

**นโยบายการตรวจสอบภายใน**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**

เพื่อให้งานตรวจสอบภายใน มีคุณภาพได้มาตรฐาน เป็นที่เชื่อมั่นและยอมรับ จึงได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานด้วยการบริหารจัดการ ดังนี้

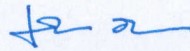
๑. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลงานตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้สะดวก รวดเร็วต่อการนำไปใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานการตรวจสอบ ภายในของส่วนราชการ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับยอมรับของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม ด้วยหลักสมเหตุสมผล และยอมรับฟัง ความคิดเห็นที่แตกต่าง และยึดมั่นในความถูกต้อง ประพฤติตนภายใต้กรอบคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๓. ส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมหรือศึกษาดูงานในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง/คน/ปี

๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลิกภาพผู้ตรวจสอบภายใน (Smart Look) ในการวางตน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความน่าเชื่อถือด้านบุคคล

๕. น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. ๙ “รู้ รัก สามัคคี” มาเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)



(นางสาวเครือพันธ์ ธนวนินาม)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙